

PROGRAMA ANALÍTICO

1. DATOS INFORMATIVOS

DEPARTAMENTO: SEGURIDAD Y DEFENSA		ÁREA DE CONOCIMIENTO: SEGURIDAD	
NOMBRE DE LA ASIGNATURA: SISTEMAS DE GESTION PREVENTIVA		PERIODO ACADÉMICO: PREGRADO S-I MAY 23 - SEP 23	
CÓDIGO: L0206		No. CREDITOS:	NIVEL: PREGRADO
FECHA ELABORACIÓN: 10/09/2021	EJE DE FORMACIÓN	HORAS / SEMANA	
	PROFESIONAL	TEÓRICAS:	PRÁCTICAS/LABORATORIOS
DESCRIPCIÓN DE LA ASIGNATURA: Sistemas de Gestión Preventiva, constituye un mecanismo convergente de gestión para racionalizar, coordinar y organizar el trabajo previniendo accidentes, y así permitir el desarrollo de las distintas actividades de las empresas			
CONTRIBUCIÓN DE LA ASIGNATURA A LA FORMACIÓN PROFESIONAL: Conoce las ventajas derivadas de la implantación y mantenimiento de un único sistema de gestión preventiva en una organización, en el que se gestionen tanto los aspectos relativos a la calidad, como a la protección y cuidado del medio ambiente y a la seguridad y salud de los trabajadores			
RESULTADO DE APRENDIZAJE DE LA CARRERA (UNIDAD DE COMPETENCIA): Desarrolla una visión integrada de la gestión de la empresa teniendo en cuenta su entorno			
OBJETIVO DE LA ASIGNATURA: Gestionar los riesgos laborales en los puestos de trabajo como medidas de prevención para prevenir accidentes y enfermedades profesionales			
RESULTADO DE APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA: (ELEMENTO DE COMPETENCIA): Identifica factores de riesgo en el ambiente del puesto de trabajo Determina medidas de prevención y control de factores de riesgo en puestos de trabajo Aplica normas sobre seguridad y salud de los trabajadores			

2. SISTEMA DE CONTENIDOS Y RESULTADOS DEL APRENDIZAJE

UNIDADES DE CONTENIDOS	
Unidad 1	Resultados de Aprendizaje de la Unidad 1
MANEJO ESTRATÉGICO DE LOS RECURSOS HUMANOS	Identifica factores de riesgo en el ambiente del puesto de trabajo
Selección del personal Selección del personal Profesiogramas Profesiogramas Turnos de trabajo Turnos de trabajo Ritmos del trabajo Ritmos del trabajo Tareas y sobre tiempos Tareas y sobre tiempos Perturbaciones del ritmo del organismo (Fatiga – Sueño) Perturbaciones del ritmo del organismo (Fatiga – Sueño) Planes de inducción Planes de inducción Planes de capacitación de SST Planes de capacitación de SST Adiestramiento en SST. Adiestramiento en SST.	

PROGRAMA ANALÍTICO

UNIDADES DE CONTENIDOS

Formación y experiencia en SST

Formación y experiencia en SST

Desempeño y cumplimiento de objetivos en seguridad

Desempeño y cumplimiento de objetivos en seguridad

Capacidades físicas, psicológicas y emocionales

Capacidades físicas, psicológicas y emocionales

Percepción del riesgo

Percepción del riesgo

Liderazgo en seguridad

Liderazgo en seguridad

Procedimientos e instructivos de trabajo

Procedimientos e instructivos de trabajo

Permisos de trabajo para alto riesgo

Permisos de trabajo para alto riesgo

Análisis de trabajo seguro

Análisis de trabajo seguro

Unidad 2	Resultados de Aprendizaje de la Unidad 2
EVALUACIÓN DE LOS PUESTOS DE TRABAJO	Determina medidas de prevención y control de factores de riesgo en puestos de trabajo
Identificación de la empresa y lugar de trabajo Identificación de la empresa y lugar de trabajo	
Puestos de trabajo Puestos de trabajo	
Factores de riesgo Factores de riesgo	
Análisis del riesgo Análisis del riesgo	
Valoración de riesgo Valoración de riesgo	
Evaluación de riesgo Evaluación de riesgo	
Análisis funcional de Operatividad Análisis funcional de Operatividad	
Análisis de modos de fallos, efectos y consecuencias (AMFEC) Análisis de modos de fallos, efectos y consecuencias (AMFEC)	
Análisis de árbol de secuencias y de fallas Análisis de árbol de secuencias y de fallas	
Fichas técnicas Fichas técnicas	
Sectores específicos Sectores específicos	
Investigación accidentes Investigación accidentes	
Unidad 3	Resultados de Aprendizaje de la Unidad 3
CAUSAS DE ACCIDENTABILIDAD LABORAL CASOS PRÁCTICOS	Aplica normas sobre seguridad y salud de los trabajadores
Causas de accidentabilidad laboral Causas de accidentabilidad laboral Resolución de casos en puestos de trabajo	
Causas directas indirectas y básicas	

PROGRAMA ANALÍTICO

UNIDADES DE CONTENIDOS

Causas directas indirectas y básicas

Resolución de casos en puestos de trabajo

Factores personales – inseguro

Factores personales – inseguro

Resolución de casos en puestos de trabajo

3. PROYECCIÓN METODOLÓGICA Y ORGANIZATIVA PARA EL DESARROLLO DE LA ASIGNATURA

(PROYECCIÓN DE LOS MÉTODOS DE ENSEÑANZA - APRENDIZAJE QUE SE UTILIZARÁN)

- 1 Talleres
- 2 Clase Magistral
- 3 Estudio de Casos
- 4 Resolución de Problemas

PROYECCIÓN DEL EMPLEO DE LA TIC EN LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE

- 1 Herramientas Colaborativas (Google, drive, onedrives, otros)
- 2 Material Multimedia
- 3 Aula Virtual

4. TÉCNICAS Y PONDERACIÓN DE LA EVALUACIÓN

- En este espacio se expresarán las técnicas utilizadas en la evaluación del proceso de enseñanza aprendizaje o evaluación formativa y sumativa.
- Las técnicas que se recomienda usar son: Resolución de ejercicios, Investigación Bibliográfica, Lecciones oral/escrita, Pruebas orales/escrita, Laboratorios, Talleres, Solución de problemas, Prácticas, Exposición, Trabajo colaborativo, Examen parcial, Otras formas de evaluación.
- Recordar que mientras más técnicas utilicen, la evaluación será más objetiva y el desempeño del estudiante se reflejará en su rendimiento (4 o 5 técnicas).
- Para evaluar se deberá aplicar la rúbrica en cada una de las técnicas de evaluación empleadas. Se debe expresar en puntaje de la nota final sobre 20 puntos. No debe existir una diferencia mayor a dos puntos entre cada técnica de evaluación empleada.
- En la modalidad presencial existen tres parciales en la modalidad a distancia existen dos parciales, toda la planificación de periodo académico se la realiza en función del número de parciales de cada modalidad.
- La ponderación a utilizarse en la evaluación del aprendizaje del estudiante será la misma en las tres parciales.
- Para la aprobación de una asignatura se debe tener una nota final promedio de 14/20, en los tres o dos parciales.

5. BIBLIOGRAFÍA BÁSICA/ TEXTO GUÍA DE LA ASIGNATURA

Titulo	Autor	Edición	Año	Idioma	Editorial
Diseño y análisis del puesto de trabajo : herramienta para la gestión del talento humano	Torres, José, autor	1	2014	spa	Ediciones de la U
Desarrollo del talento humano : basado en competencias	Alles, Martha	-		spa	Buenos Aires : Granica
GESTION DEL TALENTO HUMANO	CHIAVENATO, IDALBERTO	-	2002	ESPAÑOL	McGraw Hill

6. FIRMAS DE LEGALIZACIÓN

PROGRAMA ANALÍTICO

DANIEL GUSTAVO TOBAR HERRERA
COORDINADOR DE AREA DE CONOCIMIENTO

DIRECTOR DE CARRERA

JUAN FRANCISCO BOLAÑOS MENDEZ
DIRECTOR DE DEPARTAMENTO